|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **국가인적자원개발 컨소시엄 전략분야 인력양성사업 협약서**  한국산업기술대학교 미래인재개발센터(이하, “운영기관”이라 한다)와 기 업 명 (이하, “협약기업”이라 한다)는 「고용보험법」시행령 제52조제2항 및 제3항에 따라 고용노동부 및 한국산업인력공단에서 주관하는 「전략분야 인력양성사업」과 관련하여 아래와 같이 협약을 체결한다.  **제1조(목적)** 본 협약은 전략분야 인력양성사업 사업에 관한 운영기관과 협약기업간의 역할과 책임을 정함을 목적으로 한다.  **제2조(기관의 역할)** ① 운영기관은 관련 법령 및 「국가인적자원개발컨소시엄 운영규정」(이하 “규정”이라 한다) 및 「전략분야 인력양성사업 운영규칙」(이하 “규칙”이라 한다)에 따라 다음 각 호의 역할을 수행 한다.  1. 협약기업의 경쟁력 향상을 위하여 필요한 직무분석, 재직근로자의 교육훈련 수요조사, 교육훈련과정 개발 및 운영 등 직업능력개발 지원  2. 협약기업 원활한 인력공급을 위한 채용예정자 양성을 위한 교육훈련과정 개발․운영 등 지원  3. 그 밖에 협약기업의 체계적인 인적자원개발을 지원하기 위하여 필요한 사항  ② 협약기업은 운영기관이 제1항에 따른 사업을 수행하는데 필요하다고 요청한 사항에 적극 협조하며, 전략분야 인력양성사업의 성공적 수행을 위하여 재직근로자의 교육훈련 참여에 적극 노력한다.  **제3조(훈련과정운영비에 관한 약정)** ① 운영기관은 전략분야 인력양성사업으로 실시되는 교육훈련에 소요되는 비용의 일체를 한국산업인력공단으로부터 지원받는 지원금으로 충당하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 훈련과정운영비의 일부 또는 전부를 협약기업 또는 근로자에게 부담시킬 수 있다.  1. 공단으로부터 지원받는 지원금만으로는 교육훈련실시가 어려운 경우  2. 훈련생의 도덕적 해이를 예방하고 교육훈련 효과를 높이기 위하여 훈련과정운영비의 일부를 부담시키는 경우  ② 운영기관은 「고용보험법」 제27조 및 「근로자직업능력개발법」제20조에 따라 협약기업이 한국산업인력공단으로부터 지원받을 수 있는 제도를 활용하여 제1항에 따라 협약기업에 훈련과정운영비의 일부 또는 전부를 부담시키는 경우 협약기업은 「고용보험법」 제27조 및 「근로자직업능력개발법」제20조에 따라 고용노동부장관으로부터 지원받을 수 있는 훈련과정운영비를 운영기관이 고용노동부장관으로부터 직접 지원받는 것에 동의한다.  **제4조(협약서의 체결)** ① 운영기관과 협약기업은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 본 협약서가 체결된 것으로 본다.  1. 운영기관과 협약기업이 명시적으로 본 협약서를 체결한 경우  2. 협약기업이 운영기관에서 전략분야 인력양성사업으로 실시하는 교육훈련에 근로자(채용예정자를 포함한다.)를 참여시킨 경우. 이 때 전략분야 인력양성사업 협약서의 체결시점은 운영기관이 해당 근로자가 참여하는 훈련과정의 실시신고를 공단에 하고 이를 공단이 수리한 날로 본다.  ② 운영기관이 규정 및 규칙에 따라 정한 전산시스템에 운영기관이 관련 사항을 등록한 것으로 제1항에 따른 협약서를 체결한 것으로 본다.  **제5조(성실의무)** 운영기관과 협약기업은 신의성실의 원칙에 기초하여 전략분야 인력양성사업을 성실히 이행하여야 한다.  **제6조(협약기간)** 별도의 의사표시가 없는 한 본 협약의 유효기간은 전략분야 인력양성사업이 종료되는 시점까지로 한다. 다만 전략분야 인력양성사업 종료이전에도 협약기업이 2년간 연속하여 전략분야 인력양성사업으로 실시되는 교육훈련에 근로자를 참여시키지 않은 경우는 협약이 해지된 것으로 본다  이 협약을 증명하기 위하여 협약서를 2부 작성, 기명날인하여 양 기관이 각 1부씩 보관한다.  2019 년 월 일   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **(운영기관)** | | **(참여기관)** | | | 한국산업기술대학교   미래인재개발센터 | | 기 업 명 | | | **주 소 :** | 경기도 시흥시 한국산업기술대학교 | **주 소 :** | 주소 | | **센터장 :** | **한 민 섭 (인)** | **대표자 :** | **(인)** | |

【 첨부 】

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 전략분야 인력양성사업 협약기업 일반 현황 | | | | | |
| 회사명 |  | | | 대표자명 |  |
| 주소(본사) |  | | | | |
| 업 태 |  | 업 종 |  | 상시근로자수 |  |
| 담당자 | 성 명 |  | | HRD부서명 |  |
| 전화번호 | 사무실:  휴대폰: | | FAX |  |
| 전자우편 주소 |  | | 홈페이지 주소 |  |
| 고용보험관리번호 | |  | | 사업자  등록번호 |  |
| 【 기타 사항 】 | | | | | |